

A Athena Atuarial



www.athenaatuarial.com.br

REFLEXOS DA GERAÇÃO FUTURA NOS RPPSs

A

Athena
Atuarial



A

**Vai dar certo
lá na frente**

**Depende...
você vai contratar
alguém?**



Quem está na conta?



- Ativos



- Aposentados



- Pensionistas



- E o famoso:
“o pessoal que ainda
nem fez concurso”



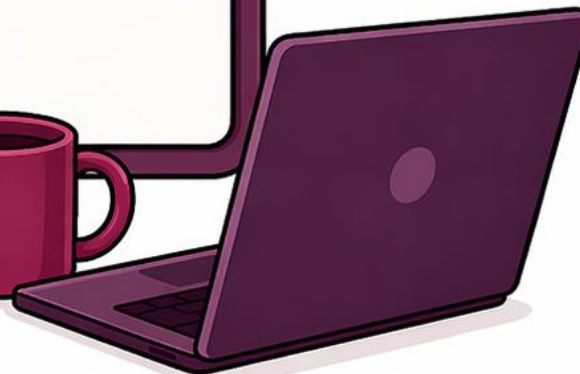
Geração Futura = **esperança**?



- Pessoas que **AINDA** vão entrar



- Contribuições que **AINDA** não existem



Por que isso ajuda?



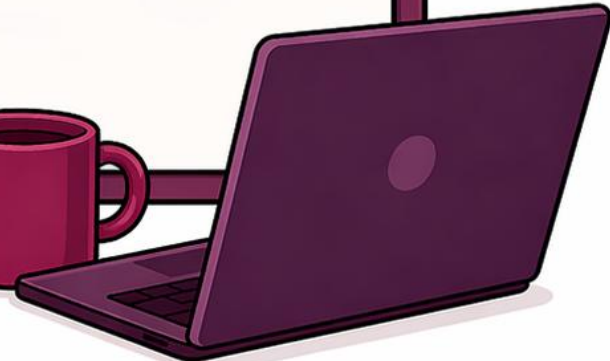
- Mais gente pagando contribuição



- Parece que melhora o déficit



Parece...



Mas calma lá...

Se o concurso não sair:



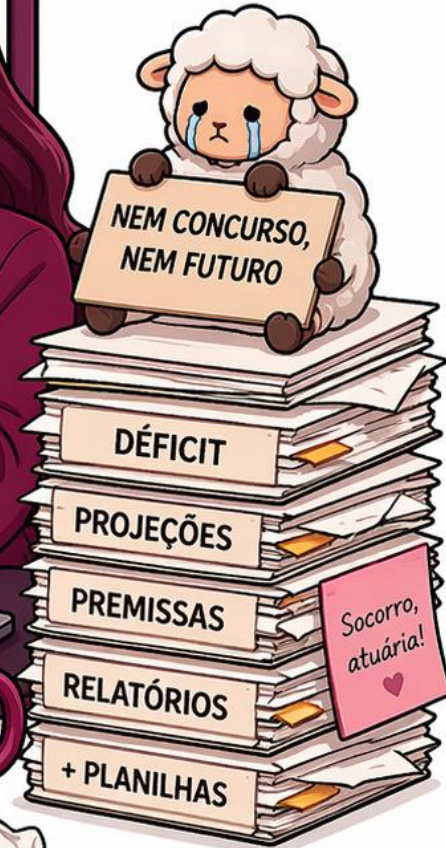
- Não entra servidor



- Não entra dinheiro



E a atuária chora em silêncio



O perigo ⚠



- Contar com dinheiro que **não existe ainda**



- Otimismo nível: “vai dar **tudo certo**”



Spoiler:
nem sempre dá



Quando usar geração futura?



Quando o ente
contrata mesmo



Quando tem
histórico



Quando **NÃO** usar?



Quando **não** contrata **há anos**



Quando só **aumenta** aposentado



Aí é **ilusão** mesmo



Fatores que impactam o cálculo da Geração Futura nos RPPS

| Fator analisado | Descrição | Impacto na Geração Futura |
|--|---|--|
| Alíquotas de contribuição | Alíquotas adequadas no plano de custeio, tanto dos segurados quanto do ente federativo (ex.: 14% do servidor e de 20% do ente). | Aumentam a capacidade de financiamento do RPPS, elevando as receitas contributivas futuras e melhorando os resultados atuariais. |
| Regras da EC nº 103/2019 | Ter implementado as premissas da EC nº 103/2019. | Reduzem o crescimento das despesas previdenciárias e tornam a Geração Futura mais sustentável. |
| Ausência de paridade e integralidade | Benefícios reajustados pela inflação e concedidos sem integralidade e paridade. | Contêm o crescimento do valor dos benefícios ao longo do tempo, reduzindo o impacto financeiro futuro. |
| Previdência complementar | Existência de regime de previdência complementar, com limitação do benefício do RPPS ao teto do RGPS. | Limita as obrigações futuras do RPPS, especialmente para novos servidores, favorecendo o equilíbrio atuarial. |
| Ausência de benefícios sem contribuição | Inexistência de benefícios concedidos sem a correspondente fonte de custeio previdenciário. | Evita distorções no cálculo atuarial e contribui para projeções mais realistas. |
| Base cadastral consistente | Utilização de dados completos, atualizados e confiáveis, fornecidos pela unidade gestora. | Garante maior precisão nas projeções e confiabilidade nos resultados da Geração Futura. |

➤ Elementos mínimos <=

— no estudo atuarial —



- **Método de reposição**
(clone, clone ajustado, média e análise estatística, entre outros)



- **Nível de reposição adotado**
(esclarecendo a proporção entre entradas e saídas considerada no cálculo)



- **Explicação técnica**
- **Segregação das reservas matemáticas e dos fluxos financeiros e atuariais**



- **Apresentação de todas as informações técnicas necessárias**



Métodos de reposição de segurados

| Método | Descrição | Quando utilizar | Nível de complexidade |
|----------------------------|--|--|-----------------------|
| Clone | O novo servidor assume as mesmas características do servidor que saiu. | Quando há pouca informação sobre admissões ou quando se deseja manter o perfil da massa constante. | Baixo |
| Clone ajustado | Replica o perfil do servidor que saiu, com ajustes em idade, remuneração ou tempo de contribuição. | Quando se busca maior aderência à realidade atual de contratação, mesmo com dados limitados. | Baixo a médio |
| Média | Utiliza as características médias dos servidores admitidos em determinado período. | Quando existe histórico estável e representativo de admissões. | Médio |
| Análise estatística | Baseia-se em distribuições estatísticas construídas a partir dos dados históricos de admissões. | Quando há base cadastral ampla, consistente e atualizada. | Alto |

Exemplo prático

Município A

| Taxa de reposição de segurados Município A | | | |
|--|------------------|--------------------|-------------------|
| Ano | Número de Saídas | Número de Entradas | Taxa de Reposição |
| 2020 | 4 | 4 | 100% |
| 2021 | 6 | 0 | 0% |
| 2022 | 13 | 7 | 54% |
| 2023 | 7 | 0 | 0% |
| 2024 | 8 | 3 | 38% |



| Entradas Registradas Município A | | | | | |
|----------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------|
| Ano | Admissões | Masculino | Feminino | Professor | Quadro Geral |
| 2020 | 4 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 7 | 1 | 6 | 5 | 2 |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |

Exemplo prático

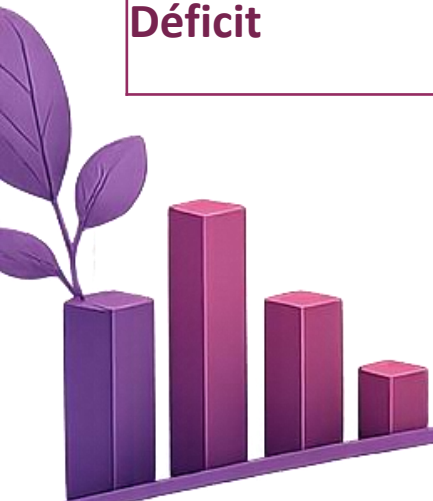
Município A

| Reservas Matemáticas (R\$) | | | |
|--|---------------------|----------------------|---------------|
| Reservas Matemáticas (R\$) | Geração Atual (R\$) | Geração Futura (R\$) | Total |
| | | | (R\$) |
| Reserva Matemática Total | 33.244.539,97 | -1.446.762,86 | 31.797.777,11 |
| Reserva Matemática de Benefício a Conceder | 17.739.059,09 | -1.446.762,86 | 16.292.296,23 |
| VABF | 32.321.586,57 | 4.190.364,05 | 36.511.950,62 |
| (-) VACF – Ente | 5.620.572,79 | 2.692.852,54 | 8.313.425,33 |
| (-) VACF – Servidores Ativos | 6.902.457,82 | 2.692.852,54 | 9.595.310,36 |
| (-) Comprev | 2.059.496,87 | 251.421,84 | 2.310.918,71 |
| Reserva Matemática de Benefício Concedido | 15.505.480,88 | 0 | 15.505.480,88 |
| VABF | 15.721.729,51 | 0 | 15.721.729,51 |
| (-) VACF – Servidores Inativos | 216.248,63 | 0 | 216.248,63 |
| (-) Comprev | 0 | 0 | 0 |

Exemplo prático

Município A

| Reservas Matemáticas (R\$) | | | |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| Resultado da Avaliação Atuarial (R\$) | Geração Atual (R\$) | Geração Futura (R\$) | Total (R\$) |
| Reserva Matemática Total | (33.244.539,97) | 868.057,72 | (32.376.482,25) |
| Ativos Garantidores | 28.687.186,57 | 0,00 | 28.687.186,57 |
| Déficit | (4.557.353,40) | 868.057,72 | (3.689.295,68) |



Posso utilizar a *Geração Futura* no meu RPPS?



Tenho Censo Previdenciário Realizado?

?



Tenho o histórico de nomeados, falecidos e aposentadorias dos últimos 5 anos?

?



Tenho previsão de novos concursos ou concurso em andamento com previsão de chamamento para os próximos anos?

?



Tenho receita de contribuição maior que despesa com benefícios hoje?

?

Resumo

Geração futura:



• Ajuda?



Sim



• Resolve?



Não



• Precisa cuidado?



Muito!



CONHEÇA MAIS SOBRE A ATHENA!

acesse_
www.athenaatuarial.com.br

E-mail / contato@athenaatuarial.com.br

Telefone / (51) 3300-8126

Insta / @athenaatuarial



fale conosco!



Whats / (51) 98040-9099