
Reforma da Previdência de Erechim/RS

Sustentabilidade e desafios do RPPS municipal.



Sumário

- O Desafio Atuarial e seu Impacto Orçamentário
- As causas do Déficit e o Alerta Financeiro
- A Resposta Proativa e a Estrutura da Reforma
- Base Legal, Modelagem e Diálogo Social
- Aprovação Legislativa e o Futuro do RPPS

Marco Zero: NÃO conformar-se com o resultado atuarial



Avaliação atuarial recebida !!!!

O ponto de partida da reforma foi o desconforto e a irresignação com os resultados das avaliações atuariais do RPPS de Erechim. Esse descontentamento começou na unidade gestora e estendeu-se aos conselhos.

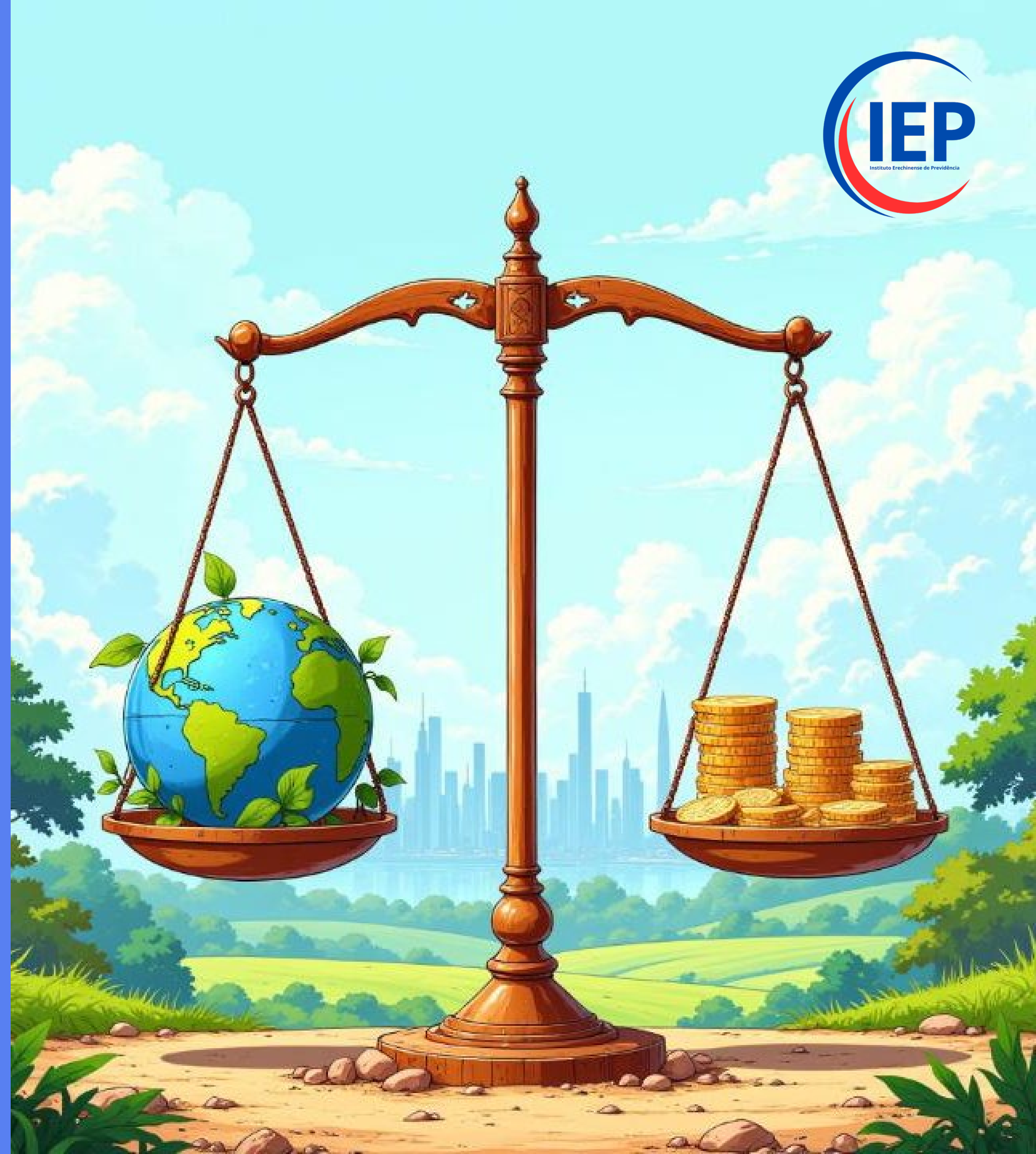
Penalidade Anual à Cidade

O aumento contínuo da alíquota previdenciária patronal penalizava Erechim anualmente, reduzindo outros investimentos, como de educação.



Previdência vs. Investimento Social

1. Os recursos destinados ao custeio da previdência são os mesmos que podem impulsionar o desenvolvimento local.
2. Esse dilema orçamentário significa que cada real alocado para aposentadorias e pensões NÃO pode ser investido em infraestrutura essencial, como estradas, educação, programas de geração de empregos ou espaços de lazer para a população de Erechim.
3. A escolha impacta diretamente no bem-estar e no futuro da comunidade.



Causas Externas do Déficit atuarial



- Pisos Funcionais (Magistério, Saúde) impactam diretamente o custeio.
- Reajustes salariais acima da inflação elevam despesas.
- Planos de carreira com incremento de vantagens aumentam passivo atuarial.
- Taxas de juro parâmetro (Sprev) afetam o cálculo atuarial.

Prévia Atuarial de 2023: Um Alerta Urgente?

1. Bastaria a Prefeitura assumir o aumento e nada fazer?
 2. Como a Câmara de Vereadores reagiria ao resultado?
 3. Como o Tribunal de Contas trataria a matéria?
 4. Como o RPPS de Erechim enfrentaria o resultado apresentado sem uma resposta concreta?
-

Impacto Financeiro: R\$ 8 milhões anuais

A projeção atuarial (2023) indicava para **2025** um **acréscimo de R\$ 8 milhões anuais na manutenção do RPPS de Erechim.**

Este aumento seria impulsionado pela elevação da alíquota patronal (normal + suplementar) de **23% para 29%** sobre a folha de contribuição dos servidores.

AUMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL: R\$ 100 MILHÕES

A projeção indicava que o déficit atuarial subiria de R\$ 150 para 250 milhões de reais !

Agentes de Mudança: A Revolta Interna

1. Diante do desconforto com o aumento do plano de custeio previdenciário, gestores e conselheiros do RPPS de Erechim assumiram uma postura proativa.
2. Esse "marco zero" de irresignação transformou o descontentamento em um movimento interno de busca por soluções.
3. Abandonou-se a aceitação passiva para confrontar o desequilíbrio atuarial.



Líderes em discussão estratégica sobre o futuro da previdência.



Reunião discute a previdência...

Comissão de Trabalho: Estrutura

- Formada em outubro de 2022
- Representantes do IEP e SMA
- Membros da Procuradoria
- Composição de Conselhos e SIME
- Representante da Câmara de Vereadores

Base Legal e Atuarial: EC 103/2019

A Reforma de Erechim/RS foi fundamentada em estudos técnicos e legais aprofundados, com especial atenção à Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para isso, contratou-se consultoria especializada, incluindo a DPM e assessoria atuarial (Lumens), visando subsidiar propostas concretas. Essa análise detalhada foi crucial para avaliar os impactos e garantir a sustentabilidade do RPPS municipal.

Desenvolvimento de Múltiplos Modelos

1. A Comissão de Trabalho de Erechim, com o suporte de consultoria especializada e análises atuariais aprofundadas, dedicou-se à elaboração de diversos modelos de reforma.
2. Este processo exaustivo visou explorar as múltiplas variáveis e impactos de cada proposta. O objetivo era identificar a solução mais robusta e sustentável para o RPPS do município.

Cenário Escolhido: Regras de Transição

3. Após a análise comparativa dos modelos, foi selecionado um cenário que incorporou regras de transição específicas.
4. Esta abordagem é crucial para diferenciar o tratamento previdenciário entre os servidores públicos já em atividade e os futuros ingressantes.
5. As regras de transição garantem uma adaptação gradual e justa às novas condições, mitigando impactos abruptos para quem já contribui há anos.

Diálogo com Servidores:

- Cerca de 25 encontros realizados com os servidores.
- Explicação detalhada da reforma previdenciária.
- Bom engajamento do quadro que contempla 2.300 servidores ativos.
- Inclusão de aposentados e pensionistas (cerca de 330)

ENCONTROS COM SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS - REFORMA DA PREVIDÊNCIA



A Importância da Negociação Política



1. A complexidade da reforma previdenciária exige um amplo consenso político para sua implementação efetiva. Os debates com a Câmara de Vereadores de Erechim foram estratégicos para esclarecer os impactos da proposta e construir a base de apoio necessária.

2. Esse diálogo prévio foi indispensável para mitigar resistências e garantir a compreensão mútua dos desafios fiscais e sociais.

O Alinhamento e a Aprovação Legislativa

3. O sucesso das negociações resultou em um alinhamento político expressivo na Câmara de Vereadores de Erechim.

É indispensável incluir a Câmara de Vereadores nos debates prévios, não apenas ao enviar os projetos de lei.

Votação e Concretização da Reforma de Erechim

Em setembro de 2023, os projetos de lei da Reforma da Previdência de Erechim foram votados.

A reforma foi concretizada com um placar expressivo na Câmara de Vereadores.

**16 votos favoráveis x
1 voto contrário.**



**A Reforma de
Erechim nasceu
consolidada.**

Reflexão Final: Equilíbrio Previdenciário

1. Como gestores do RPPS, é imperativo abandonar a postura de conformismo diante dos resultados atuariais anuais.
 2. Precisamos adotar uma gestão proativa, engajando-nos em debates e confrontos construtivos. Este movimento é essencial para assegurar o equilíbrio e a sustentabilidade do plano previdenciário a longo prazo.
 3. **Lembre-se: além de servidor público/segurado do RPPS você é CIDADÃO DE UMA COMUNIDADE que possui diversas necessidades.**
-