



# CASOS DE SUCESSO NO PRÓ-GESTÃO E A ATUALIZAÇÃO DO MANUAL DO PRÓ- GESTÃO/CERTIFICAÇÃO










AGIP- 06/09/2024

# BATIMENTO NO SISTEMA CADPREV

<b>Verificação</b>	<b>Certificações</b>	<b>Resultado do Batimento CADPREV em 31/07/2024</b>	<b>Tratamento CADPREV</b>	<b>Novo Batimento</b>
<b>Anual</b>	Dirigentes, Conselhos Deliberativo e Fiscal	REGULAR	REGULAR até 30/07/2025	31/07/2025 e assim por diante
		IRREGULAR	Regularização Diária	
<b>Prévia</b>	Gestor de Recursos e Comitê de Investimentos	REGULAR	Deverá manter a regularidade diária	Batimento Diário
		IRREGULAR	Regularização Diária	

# Requisito implantado no CADPREV

Fiscalização do RPPS				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Providência	Situação do Critério	Am
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP.	<b>Irregular</b>	
Atendimento à fiscalização		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide Relatório de Fiscalização Impossibilitada.	<b>Regular</b>	
Atendimento à Secretaria de Regime Próprio e Complementar		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide notificações.	<b>Regular</b>	
Caráter contributivo - Repasse		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP.	<b>Irregular</b>	
Existência e funcionamento de unidade gestora e regime próprio únicos		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP.	<b>Regular</b>	
Requisitos para os dirigentes, membros titulares dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide notificações.	<b>Em Análise</b>	
Utilização dos recursos previdenciários		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP.	<b>Irregular</b>	



## Considerações Portaria MPS N° 1.499, de 28 de Maio de 2024

**No batimento do cadprev realizado no dia 31/07/2024 , foram exigidas as certificações da seguinte maneira:**

- a) 1/3 dos membros titulares do conselho deliberativo e fiscal
- b) maioria dos membros titulares do comitê de investimentos
- c) maioria dos dirigentes, sendo que a autoridade máxima da unidade gestora deverá estar certificada, ou seja, será exigida a maioria absoluta, devendo o dirigente máximo do RPPS fazer parte dessa contagem.

# SITUAÇÃO CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL AGOSTO 2024

13.372 certificações

2.245 no Rio Grande do Sul



# NOVIDADE!



deu início as provas remotas e foi credenciada para atuação nas certificações para gestores e conselheiros- provas, provas e títulos e experiência e Programa de Qualificação Continuada



Credenciou para atuação nas certificação para gestores e conselheiros- provas, provas e títulos e experiência. Também oferece provas on-line.



**Fique Atento**

O Cadprev já está fazendo as aferições desde 31/07/024. A entidade tem o prazo de 5 dias úteis para oferecer o certificado, porém com o aumento da demanda pode demorar mais que o esperado e o ente ser prejudicado no CRP

# Certificação Institucional do Pró-Gestão RPPS

## Por que apoiar a certificação do seu ente?



PRÓ-GESTÃO RPPS – SELO OURO DE MODERNIZAÇÃO DO ESTADO – FNME da SG da PR





## PREMISSAS DO PRÓ-GESTÃO RPPS:

- ❖ **3 Dimensões do Programa:** representam os pilares para a melhoria da gestão previdenciária, composta por um conjunto de 24 ações a serem cumpridas pelo RPPS.
- ✓ **Controles Internos: 6 ações** (minimizar os riscos que envolvem as áreas de atuação do RPPS);
- ✓ **Governança Corporativa: 16 ações** (consolidar boas práticas de gestão, por meio de ações alicerçadas na transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade corporativa);
- ✓ **Educação Previdenciária: 2 ações** (capacitação e informações relativas à gestão para os diferentes órgãos e entidades e para o conjunto da sociedade).

## QUADRO 1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

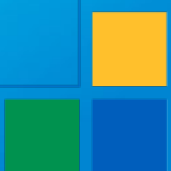
1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

1.3 – Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão das aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos

1.4 - Estrutura de Controle Interno

1.5 - Política de Segurança da Informação

1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas



## **QUADRO 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA**

**2.1 - Relatório de Governança Corporativa**

**2.2 – Planejamento**

**2.3 - Relatório de Gestão Atuarial**

**2.4 - Código de Ética**

**2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade**

**2.6 - Política de Investimentos**

**2.7 - Comitê de Investimentos**

**2.8 – Transparência**

**2.9 - Definição de Limites de Alçadas**

**2.10 - Segregação das Atividades**

**2.11 – Ouvidoria**

**2.12 - Diretoria Executiva**

**2.13 - Conselho Fiscal**

**2.14 - Conselho Deliberativo**

**2.15 - Mandato, Representação e Recondução**

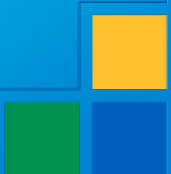
**2.16 - Gestão de Pessoas**

## QUADRO 3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1 - Plano de Ação de Capacitação

3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

É possível obter modelos de outros entes consultando na internet, pois devido a ação TRANSPARÊNCIA, o ente deve publicar, relatórios, mapeamentos, manualização, etc



Processo de Trabalho realizado segundo um padrão de qualidade previamente definido, atendendo os critérios de conformidade e os requisitos legais



Colaboradores passam reproduzir os processos de trabalho conforme modelo, com todos os passos, sua sequência e sua interação com cada uma das atividades que os compõem



### Consequências

- . Melhorias dos processos de trabalho pela padronização
- . Aumento da motivação dos colaboradores
- . Incremento da produtividade
- . Redução de custos e do retrabalho
- . Maior estabilidade da gestão, evitando retrocessos nas mudanças das equipes internas



Painel ISP-RPPS

O ISP RPPS passou a considerar o indicador de modernização de gestão, assim identifica os RPPS que adotam melhores práticas de gestão previdenciária com base nas informações relativas à obtenção do certificado institucional no âmbito do Pró Gestão RPPS, com reflexo direto na definição do perfil de risco atuarial do RPPS.

Obs.: Dos 33 entes nota A, todos têm Pró-Gestão)

Casos de sucesso exemplos de ações

Nova Esperança do Sul-RS

Pelotas-Tania

Erechim-RS - Johnnys



## REFLEXÃO

“ Não permita que a dificuldade lhe abra a porta do desânimo porque a Dificuldade é o meio que a vida se vale para melhorarmos em habilitação e resistência”

Do livro Respostas da Vida  
Psicografado por Chico Xavier





Márcia Paes Caldas

Coordenação-Geral de Fiscalização e Contencioso

Secretária-Executiva Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão e da  
Comissão da Certificação dos Profissionais de RPPS



QRCode do WhastApp do  
Atendimento

MINISTÉRIO DA  
PREVIDÊNCIA SOCIAL **MIPS**



QRCode para e-mail  
para Mala Direta